

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
садоводческого некоммерческого товарищества «Бережки»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда председателя садоводческого некоммерческого товарищества СНТ «Бережки» (далее – Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.07.2017 № 217-ФЗ "О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (далее – Федеральный закон 217-ФЗ), Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом садоводческого некоммерческого товарищества СНТ «Бережки» (далее – товарищество), другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, и является внутренним документом товарищества.

1.2. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия оплаты труда председателя товарищества.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работника, занимающего выборную оплачиваемую должность (председатель товарищества) и осуществляющего трудовую деятельность на основании заключенного с ним срочного трудового договора.

1.4. Все расходы на оплату труда осуществляются в пределах утвержденной общим собранием членов товарищества приходно-расходной сметы.

2. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Размер должностного оклада работника утверждается общим собранием членов товарищества отдельной статьей в составе приходно-расходной сметы, фиксируется в трудовом договоре с работником.

2.2. Размер должностного оклада работника не может быть ниже минимального регионального размера оплаты труда, утвержденного Правительством Российской Федерации, и зависит от должности, сложности и объема выполняемой работы. Максимальным размером не ограничивается.

3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

3.1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации – рублях.

3.2. Заработная плата работнику, заключившему трудовой договор с товариществом, выплачивается два раз в месяц: 15-го числа за первую половину месяца и в последний день месяца – окончательный расчет за отработанный месяц. Если та или иная дата приходится на выходной или нерабочий праздничный день, она переносится на последний рабочий день, предшествующий этой дате.

3.3. Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный работником.

3.4. Удержания из зарплаты работника, заключившего трудовой договор с товариществом, производятся только в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

3.5. При расторжении трудового договора выплата всех денежных сумм, причитающихся работнику, производится в день его увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о

размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, товарищество обязано в указанный выше срок выплатить не оспариваемую сумму.

#### 4. ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

4.1. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы проводится индексация заработной платы в порядке, установленном настоящим Положением в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации. Индексация проводится ежегодно, с первой субботы июня, путем увеличения должностных окладов на индекс потребительских цен по Российской Федерации за предыдущий год согласно официальным данным Федеральной службы государственной статистики (Росстата). Новый размер должностного оклада утверждается общим собранием товарищества в качестве отдельной статьи приходно-расходной сметы на предстоящий год.

4.2. Индексация заработной платы, предусмотренная пунктом 4.1 настоящего Положения, оформляется внутренним локальным актом, а также дополнительным соглашением к трудовому договору.

4.3. Заработная плата, рассчитанная с учетом индексации, выплачивается работнику с 1 июля каждого года.

#### 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его принятия общим собранием членов товарищества и действует до его изменения или отмены.

5.2. Работник, по вине которого товариществу был причинен ущерб, может быть привлечен к материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Трудовые споры подлежат разрешению в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. До обращения в комиссию по трудовым спорам или в суд стороны могут попытаться урегулировать разногласия путем переговоров с правлением товарищества.

5.4. Положение подлежит пересмотру в случае принятия новых работников, либо в случае внесения изменений и дополнений в законодательные акты Российской Федерации.

---

Приложение к Положению об оплате труда  
выборных органов и наемных работников  
садоводческого некоммерческого  
товарищества «Бережки»

#### ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

Должность	Количество штатных единиц	Тарифная ставка (оклад) руб.	Тарифная ставка (оклад) за минусом НДФЛ, руб.	Примечание
Председатель товарищества	1	64 367,82	56 000	